



VOETBALVERENIGING

D.V.G.

Liempde

Afdeling: Jeugd

Jeugdbeleidsplan **DVG**

Presentatie

Evaluatie-werkgroep najaar 2008



Evaluatie Jeugdbeleidsplan

- Werkgroep bestaand uit:
 - Pupillen vert.: John Maas (F), Ben Verberk en Antoine Krol (E)
 - Junioren vert.: Erik vd Boogaard en Rob Venmans (C)
 - Jeugdcomm.vert.: Jan Peijnenburg, Hans vd Langenberg en Jelle Faber
- 2 bijeenkomsten in de periode oktober-november 2008



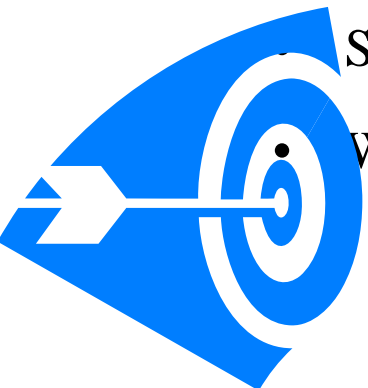


Doelstelling Jeugdbeleidsplan

- Primair: opleiding + spe(e)lplezier
- Verlies teambelang niet uit het oog maar maak individu ook niet ondergeschikt
- Bij pupillen tijdens training: techniek centraal. Techniek moet in het teken staan dat speler meer leert en daardoor meer speelplezier krijgt!
- Bij pupillen: speelmogelijkheden op meerdere plaatsen
- Leiders/trainers: eigen belang ondergeschikt maken
- Stop spelers niet vol met opdrachten

• Samenwerking leider-trainer: ervaringen uitwisselen

• Wederzijds respect





Het jeugd kader (1/3)

- Samenstelling jeugdcommissie:
 - Algemeen coördinator (JF)
 - Algemeen secretaris (FV)
 - Twee pupillencoördinatoren * (KV, HvdL)
 - Twee juniorencoördinatoren* (WB, CB)
 - Hoofd techn. Commissie* (JP)
 - Penningmeester (CB)
 - Commissaris (AvdS)
- JeugdTechn.Comm (*)
 - Verantwoordelijk voor teamsamenstellingen
 - Mogelijkheid om tussentijds in het lopende seizoen spelers door te schuiven naar een hoger/lager team in dezelfde leventijdscategorie of naar een oudere/jongere (ondersteund met een KNVB-dispensatie) leeftijdscategorie
 - Organiseren van trainingsbijeenkomsten plus demotrainingen



Het jeugd kader (2/3)

- Jeugdcoördinator:
 - Aanspreekpunt voor ouders, leiders en trainers
 - Coördinatie teamsamenstelling
 - Uitdragen van de gedragscode
 - Lid JTC
- Leider
 - Begeleiden van jeugdteam
 - Verdiepen in ontwikkelingsfase van groep
 - Uitdragen van de gedragscode
 - Evt. volgen van cursussen
 - Ruim voor aanvang aanwezig zijn
 - Toezicht voor en na wedstrijd op kleedkamer- en douchegebruik
 - Kunnen functioneren als grensrechter/scheidsrechter
 - **Zorgdragen van juist dug out gebruik**
 - **Zorgdragen van juist trainingspakken gebruik**
 - **Zorgdragen dat niet gevoetbald wordt in de fietsenstalling**
 - Regelen van vervoer
 - Assisteren bij nevenactiviteiten
 - Stimuleren van spelers met klachten huisarts/fysio te contacteren

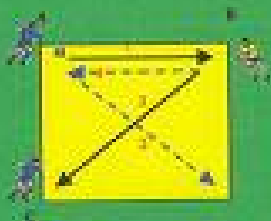




Het jeugdkader (3/3)



- Trainer
 - Verzorgen gevarieerde en leerzame training
 - Verdiepen in ontwikkelingsfase van groep
 - Eventueel volgen van cursussen
 - Voor aanvang van training materialen gereed zetten
 - Zich op de hoogte houden vd meest voorkomende sportblessures
 - Ordelijk omgaan met materialen (hoeveelheid ballen)
 - Toezicht voor en na training op kleedkamer- en douchegerbuik
 - Uitdragen van gedragscode
 - Aan- en uitmaken van verlichting
 - Goed sleutelbeheer
 - Communiceren met leiders en ouders
 - Bij verhindering tijdig zorgen voor een geschikte vervanger
 - Stimuleren van spelers met klachten huisarts/fysio te contacteren





De opleiding van de jeugd (1/4)



- Min. tweemaal per jaar een bijeenkomst van de jeugdleiders en –trainers om de methodische trainingsaanpak te bespreken. Doel is om de trainingen beter op elkaar aan te laten sluiten.
- Oefenstof op een gestructureerde wijze aan de trainers aanbieden, coördineren en trainers motiveren. **Train de trainer-concept.**
- Teamindeling en selecteren
 - In principe bij 4 of meer teams per leeftijdscategorie zijn er 2 selectieteams
 - Bij niet geselecteerde pupillen en junioren wordt rekening gehouden met (1) dat de kwaliteiten gelijk verdeeld worden over de resterende teams en (2) sociale aspecten (vriendjes en vriendinnetjes).





De opleiding van de jeugd (2/4)

- **Selectiekeuze:**
 - In trainers/leidersoverleg (voorjaar) de selectieteams gelijk op juiste aantal en kwaliteit spelers selecteren. Dus geen selectie/oefenwedstr. met 11-12 spelers voor pupillen of 16-17 spelers voor junioren/D-pupillen.
 - Na winterstop op individuele basis meetrainen met nieuwe team
 - Half april/mei trainen met nieuwe standaardteams en oefenwedstrijden spelen.
 - Ook selecteren bij F-pupillen en doorselecteren in de F-selectieteams.
 - **VOORWAARDE:** trainers/leiders ruim vantevoren bekend zijn!
 - JTC blijft eindverantwoordelijk!





De opleiding van de jeugd (3/4)

- De teams worden ingedeeld en de keuze kenbaar gemaakt voor de zomervakantie. In een bijeenkomst zal gemotiveerd hoe en waarop de teams ingedeeld zijn. E-F pupillen zijn voorlopige indelingen (m.u.v. de selectieteams). Definitief in augustus. **Gedurende het seizoen kan met indiv.spelers geschoven worden (JTC).**
- Teams bestaan uit min. 9 spelers bij de E/F-pupillen en min. 13 spelers bij de A-C junioren / D-pupillen.
- **Nieuwe spelers zo snel mogelijk op juiste nivo laten spelen.**
- Dispensatieregeling:
 1. Geen dispensatie aanvragen;
 2. Kinderen met een geïndiceerd gedragsprobleem;
 3. Aanvulling van teams;
 4. Restricties KNVB in acht nemen





De opleiding van de jeugd (4/4)

- Vast gezicht (trainer-leider) voor een team voor meerdere jaren (m.n. standaardteams)
- Aantal leiders/trainers beperken. Bij standaardteams: het streven is leider/trainer in 1 persoon (o.a. opstelling).
- Afstemmen profiel leider op nivo van het team. Visie van leiders/trainers duidelijk worden





Tenslotte.....



Het Jeugdbeleidplan is gemaakt met de bedoeling de jeugd van DVG op

een **verantwoorde manier, met veel plezier, gestructureerd te laten voetballen** en in enkele jaren met alle standaardteams op **eerste klasse** niveau te spelen. Een jeugdafdeling die in staat is om kinderen en jongeren op te leiden in de ruimste zin van het woord is belangrijk voor de vereniging.

Daarom is het noodzakelijk dat er vanuit een **gezamenlijke visie** gewerkt wordt, welke als een **rode draad door de besluitvorming** loopt en welke mede als doel heeft om **duidelijkheid te verschaffen**, kortom een Jeugdbeleidsplan.

